

Frederiksbjerg Dagtilbuds kerneopgave, vision og strategi

Børn og Unges mission og vision

Frederiksbjerg Dagtilbud er en del af Børn og Unge i Aarhus Kommune, og dagtilbuddets kerneopgave, vision og strategi er i harmoni med magistratens mission og vision.

Børn og Unges *mission* er at bidrage til, at børn og unge udvikler evne, vilje og styrke til at sikre udvikling og sammenhængskraft i vores samfund. Vi skal derfor være bevidste om, at alle medarbejdere spiller en vigtig rolle i børn og unges opvækst og liv.

Børn og Unges *vision* er at udvikle:

- Glade, sunde børn med selvværd.
- Personligt robuste, livsduelige og kreative børn og unge, der har et højt fagligt niveau og er rustede til at møde fremtidens udfordringer.
- Børn og unge, der oplever medborgerskab – og bruger det.

Vores kerneopgave

I Frederiksbjerg Dagtilbud ser vi det derfor som vores kerneopgave at arbejde på at gøre børnene i stand til at mestre det næste.

At børnene kan "mestre det næste" vil sige, at de kan udføre en handling, der ligger inden for deres nærmeste udviklingszone. Børnenes nærmeste udviklingszone er området mellem det, børnene kan på egen hånd, og det, børnene kan med hjælp fra andre.

Vores vision

Vores vision i Frederiksbjerg Dagtilbud er at udvikle livsduelige børn, der kan indgå i fællesskaber. Dette vil vi gøre med særligt fokus på at udvikle *robuste, sunde børn med selvværd og selvtillid*.

Robuste børn er for os:

- børn, der kan klare udfordringer
- børn, der kan tackle et nej
- børn, der kan give udtryk for følelser og meninger
- børn, der kan udsætte behov
- børn, der er selvhjulpne

Sunde børn er for os:

- børn, der er fysisk sunde – derunder hører, at deres tre grundlæggende sanser er velstimulerede (den taktile sans, labyrintsansen og muskel-led-sansen)

Børn med selvværd og selvtillid er for os:

- børn, der tror på, at de kan
- børn, der føler sig set, hørt og forstået som dem, de er
- børn, der har en grundlæggende følelse af tilfredshed med sig selv
- børn, der har lyst til fællesskabet
- børn, der er deres egen bedste ven

Vores strategi

For at lykkes med dagtilbuddets kerneopgave og vision gør vi som ledelse og medarbejdere følgende i det pædagogiske arbejde med børnene:

- Vi er nærværende, følelsesmæssigt tilgængelige og fokuserer på at skabe tryghed for børnene.
- Vi udfordrer og støtter børnenes udvikling – bl.a. ved hjælp af vores pædagogiske læreplaner.
- Vi fokuserer på barnets og fællesskabets ressourcer som det centrale i den indsats, vi sætter i værk. Vi arbejder aktivt med børnefællesskaber i større og mindre grupper.
- Vi arbejder med tidlige og tværfaglige indsatser. Blandt andet laver vi en sprogvurdering af alle 3-årige børn i dagtilbuddet.
- Vi er opmærksomme på at fremme børnenes fysiske og psykiske trivsel i samarbejde med forældrene.
- Vi tilbyder børnene sund kost baseret på minimum 80 % økologiske madvarer i syv ud af otte afdelinger – og også i den ottende afdeling fra sommeren 2016.

For at lykkes med vores kerneopgave og vision er det også vigtigt, at medarbejderne i dagtilbuddet trives og udvikler sig fagligt. Derfor gør dagtilbuddets ledelse følgende:

- Vi sikrer, at dagtilbuddets kerneopgave er tydelig for medarbejderne.
- Vi sikrer, at forventningerne mellem ledelse og medarbejdere er tydelige og afstemte.
- Vi afholder 1:1 samtaler med alle medarbejdere tre gange om året, så den enkelte medarbejder får mulighed for at bidrage til den fælles opgaveløsning samt udvikling og trivsel i arbejdet.
- Vi udviser troværdighed over for medarbejderne ved at gøre det, vi siger, vi vil gøre.
- Gennem daglig organisering skaber vi tid til planlægning, gennemførelse og evaluering af den pædagogiske praksis, så medarbejderne får størst mulig indflydelse på eget arbejdsliv.
- Vi organiserer hverdagen, så medarbejderne får mulighed for at arbejde med reflekterende praksis. At arbejde med reflekterende praksis kan blandt andet fremme den enkelte medarbejders refleksion over og udvikling af pædagogisk praksis.
- Vi sikrer, at opgaver bliver løst på de måder og steder, der giver mest mening set i et helhedsperspektiv. Det gør vi blandt andet ved, at ledelsesteam og MED-udvalg kontinuerligt drøfter, hvor og hvordan vi løser nye opgaver bedst.
- Vi prioriterer faglig fordybelse på personalemøder for at øge det faglige udbytte.
- Vi fokuserer på at udvikle de etablerede, tværgående arbejdsgrupper, og vi etablerer nye grupper, hvis det er relevant.

For at lykkes med vores kerneopgave og vision er det desuden afgørende, at ledelse og medarbejdere fremmer et godt samarbejde med forældrene ved at gøre følgende:

- Vi sikrer, at dagtilbuddets kerneopgave er tydelig for forældrene.
- Vi sikrer, at forventningerne mellem ledelse/medarbejdere og forældre er tydelige og afstemte.
- Vi arbejder på at skabe et gensidigt forpligtende samarbejde med forældrene, hvor vi sammen arbejder for at fremme børnenes trivsel, udvikling og læring. Dette gør vi blandt andet ved at involvere forældrene i hverdagen.
- Vi sørger for, at alle medarbejdere bliver fortrolige med vores intranet. På denne måde kan vi i højere grad bruge intranettet til at inddrage forældrene i hverdagen.
- Vi udviser som ledelse og medarbejdere troværdighed over for forældrene ved at gøre det, vi siger, vi vil gøre.
- Vi afprøver forskellige måder at afholde forældremøder på for at imødekomme forældrene og sikre, at alle forældre føler sig velinformerede og inddragede.
- Vi arbejder proaktivt med at formidle viden til forældrene om relevante temaer.